

# 직장 내 성희롱

호주인 3명 중 1명은 지난 5년 동안 직장 내 성희롱을 경험했습니다<sup>1</sup>.

이는 근로자의 정신적, 신체적 건강, 직원 보유 및 비즈니스 생산성에 상당한 영향을 미칠 수 있습니다.

보다 안전한 근무 환경을 제공하기 위해 할 수 있는 일은 다음과 같습니다.



## 직장 내 성희롱이란 무엇입니까?

직장에서 성희롱이 발생하는 경우는 다음과 같습니다:

- 원치 않는 성적 행위
- 같은 상황에 처한 합리적인 사람에게서 예상할 수 있는 불쾌감, 굴욕감 또는 위협을 느끼게 하는 행동<sup>2</sup>.

그 행위가 의도적인지 아닌지는 중요하지 않습니다. 일회성 또는 반복적일 수 있으며 다음을 포함합니다:

- 원치 않는 신체 접촉
- 원치 않는 데이트 초대
- 외설적인 발언이나 농담
- 성폭행.



## 직장 내 성희롱의 원인은 무엇입니까?

직장 내 성희롱에는 종종 다수의 복잡한 동인이 있습니다. 주요 동인으로는 성 불평등, 부적절하고 무례한 행동이 용인되는 열악한 직장 문화, 성희롱을 신고할 수 있는 안전하고 비밀이 보장되는 선택지의 부족 등이 있습니다.

- **근로자**에는 직원, 연수생, 자원 봉사자 및 계약자가 포함됩니다.
- **직장**에는 평소 근무지가 포함되며, 외부 또는 현장일 수도 있고, 출장, 회의 또는 행사와 같은 업무 관련 활동을 수행하는 곳, 고객의 집일 수도 있습니다.

<sup>1</sup> 호주 인권 위원회(Australian Human Rights Commission) 존중의 시간: 2022년 호주 직장 내 성희롱에 관한 제5차 전국 설문조사

<sup>2</sup> 성차별법 1984 (Cth), s 28A. (Sex Discrimination Act 1984 (Cth), s 28A)



## 뉴사우스웨일즈 주 사업체는 무엇을 해야 합니까?

NSW 직장 보건 및 안전(WHS) 법률에 따라 NSW 사업체는 합리적으로 실행 가능한 한 성희롱으로 인한 근로자의 피해를 방지하기 위해 사전 조치를 취해야 합니다<sup>3</sup>.

이러한 WHS 의무는 1984년 성차별법에 따른 성희롱 근절에 대한 적극적인 의무를 포함한 사업체에 적용되는 다른 의무와는 별도로입니다.

자세한 내용은 SafeWork NSW Resource: Regulation Map for NSW businesses (SafeWork NSW 자료: NSW 사업체를 위한 규정 지도)를 참조하십시오.



## 사업체는 직장 내 성희롱을 어떻게 예방할 수 있습니까?

- 존중하는 직장 내 행동의 **모범을 보이고** 유해한 행동에 즉시 대처합니다.
- 다른 WHS 위험과 마찬가지로 **위험 관리 접근 방식**을 취하여 성희롱의 원인이 되는 위험을 식별, 평가 및 통제하고 다음과 같은 통제를 검토합니다.
  - 위험 관리 절차의 각 단계에서 근로자와 상담

### - 고려 사항:

- 근로자가 성희롱에 노출될 수 있는 빈도
- 다른 심리사회적 위험에 노출될 가능성이 있는지 여부

- 성희롱 방지를 위한 정책 및 절차를 개발하고 이를 근로자, 방문객 및 고객에게 전달
- 작업 디자인과 배치 및 야간, 단독 및 외딴 환경에서의 근무, 음주 및 고객 또는 가정 방문 관련 업무와 같은 근무 환경을 고려
- 보고를 막는 장벽을 해결하고 명확하고 비밀을 보장하는 (비공식 및 공식) 보고 옵션을 제공
- 성평등이 지켜지고 포용적이며 다양한 직장의 이점을 홍보.

<sup>3</sup> 이 문서에서 '비즈니스'는 NSW WHS 법에 정의된 대로 고용주를 포함하여 비즈니스 또는 사업(PCBU)을 수행하는 사람을 의미합니다. 다양한 형태의 현대적 근무 방식을 의미하며 공공 및 민간 기업, 정부 부서 및 파트너십을 포함할 수 있습니다.

면책 조항 - 법적 의무를 준수하려면 해당 법률을 참조해야 합니다. 최신 법률에 대한 정보는 NSW 법률 웹사이트를 방문하여 확인할 수 있습니다. 이 간행물은 개인들에게 적용되는 법의 포괄적 진술을 대변하지 않으며 법적 조언을 대체하지도 않습니다. 귀하의 상황에 대한 법률 적용에 대한 도움이 필요한 경우 독립적인 법률 자문을 구해야 합니다



## SafeWork NSW(세이프워크 NSW)는 어떤 조언을 제공할 수 있습니까?

SafeWork NSW는 사업체, 업계 및 근로자가 안전한 작업장을 유지하고 WHS 의무를 이행할 수 있도록 무료 조언과 지원을 제공합니다.

직원이 50명 미만인 경우 무료 **SafeWork NSW 자문단**의 방문을 요청하거나 비즈니스 그룹을 위한 **안전 워크숍** 을 요청하십시오.

SafeWork NSW는 또한 규정 준수를 감독하고, 작업장을 검사하고, WHS 법률 위반을 기소할 수 있습니다.



## 기타 도구와 자료

- NSW 실천 강령 : 직장에서의 심리 사회적 위험 관리
- 직장 내 성희롱 예방을 위한 직장 보건 및 안전 (WHS) 접근 방식 - 포스터
- NSW주에서 근무하면서 직장 내 성희롱을 경험한 경우, NSW 근로자를 위한 신고 옵션 가이드(Reporting Options Guide for NSW Workers)를 참조하십시오.



## 지원 및 상담 서비스

다음 서비스는 언제든지 사용할 수 있습니다.

- 1800리спек트 - 1800 737 732
- 라이프라인 오스트레일리아 - 13 11 14
- 비온드블루 - 1300 22 4636



nsw.gov.au 웹사이트를 방문하여 '직장에서의 존중'을 검색하십시오