

# 預防工作場所性騷擾的工作健康與安全 (WHS) 方法

## 揭開迷思

### 1. 工作場所性騷擾並不常見。

工作場所性騷擾非常普遍，存在於各個行業、職業和各個層級。在過去 5 年中，每 3 人中就有 1 人 (33%) 曾在工作中遭到性騷擾。

### 2. 性騷擾只是重複的行為。

情況並非總是如此，性騷擾可能只是單一事件。性騷擾可能包括不受歡迎的身體接觸、帶性暗示的評論或笑話、或性侵犯。

### 3. 性騷擾只涉及身體接觸。

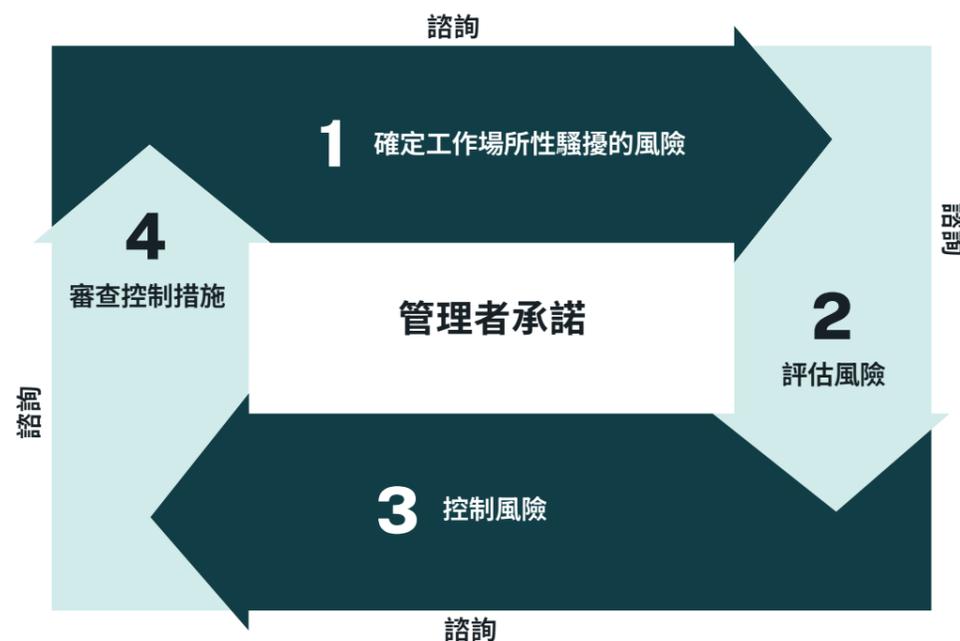
不對。性騷擾可以包括任何形式的不受歡迎的性行為，如具有侵犯性的個人問題、反復要求約會、反復在網上示愛。

### 4. 如果我的員工之間發生問題，我不承擔任何責任。

不對。根據工作健康與安全法規，您必須保護您的員工免受健康和安​​全風險。這包括在合理可行的範圍內採取措施消除或儘量減少性騷擾風險，無論您的員工之間是否發生過性騷擾事件。

根據工作健康和安​​全 (WHS) 法規，企業必須保護其員工免受健康和安​​全風險。

性騷擾是一種工作場所中的危害，而且是可以防止的。使用風險管理方法，您可以採取以下步驟：



## 領導力與文化

- ✓ 以身作則，展現尊重的行為
- ✓ 確保重視性別平等、多樣性和尊重行為的公平和透明的培訓、招聘和晉升機會
- ✓ 採取持續行動瞭解並履行我們的工作健康和安​​全義務。

## 教育與諮詢

- ✓ 就性騷擾風險和預期的工作場所行為與員工進行公開、定期的交流
- ✓ 定期為員工提供有關防止和應對性騷擾的資訊、培訓和支援
- ✓ 向所有員工 (包括領導和主管) 傳達企業防止性騷擾的政策，並傳達給員工、來訪者以及客戶。

## 工作場所設計與環境

- ✓ 定期評估環境風險，例如遠端工作、晚間工作、獨自工作或拜訪客戶/家訪、飲酒
- ✓ 授權員工拒絕或停止為不尊重或不安全的顧客提供服務
- ✓ 審查工作場所佈局，並考慮限制公眾進入員工單獨工作的區域或在晚間工作的區域。

## 安全系統和報告

- ✓ 提供清晰且保密 (非正式和正式) 的報告途徑，解決報告障礙，並為任何報告者提供支援
- ✓ 確保及時回應報告，包括立即解決任何不當行為
- ✓ 設計系統以消除或最大限度地減少性騷擾風險，例如，與員工協商引入阻止和管理線上騷擾的流程。

新州工作安全局提供免費諮詢和支援，幫助企業、行業和員工履行其工作健康與安​​全義務。

申請諮詢訪問 (員工數量少於 50 人)，或為商業團體申請安全講座。

新州工作安全局還可以監督合規情況，檢查工作場所並起訴違反工作健康與安​​全法律的行為。



如需瞭解更多資訊，請訪問 [nsw.gov.au/respect-at-work](https://nsw.gov.au/respect-at-work)

RespectAtWork